

Addendum

Het addendum in een notendop

In het eerste luik van uw addendum vindt u:

- 12 begrippen die van naam veranderen
- de juridische omschrijving van de term 'resultaatsverbintenis'
- een extra toelichting bij de begrippen 'voorschot op polis' en 'onthaalstructuur'
- de verduidelijking van bepaalde risicowaarborgen
- de verklaring van bepalingen die eigen zijn aan 'cafetariaplannen' (misschien door u beter gekend als 'multi-optie-plannen' of 'keuzeplannen')

Het tweede luik verduidelijkt de medische aspecten van uw groepsverzekering. Hier leest u tot in detail hoe de medische acceptatie in elkaar zit en wanneer ze wordt toegepast.

Belangrijk: het addendum hoeft u niet ondertekend terug te sturen. **Bewaar het samen met uw reglement.**



Patrick Van Geystelen
Directeur Employee Benefits
VIVIUM N.V.

Addendum 1

Addendum aan het reglement van de groepsverzekering

Dit addendum treedt in voege op 23 oktober 2010 en wijzigt vanaf deze datum het reglement als volgt:

1. Nieuwe terminologie en begrippen

Aangeslotene	<p>Deze term vervangt de term “verzekerde”.</p> <p>Dit is de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor de inrichter een pensioentoezegging heeft ingevoerd en die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging.</p>
Gehuwde aangeslotene	De aangeslotene die wettelijk gehuwd is en niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden is, noch in aanleg is tot echtscheiding of gerechtelijke scheiding van tafel en bed.
Wettelijk samenwonende aangeslotene	De aangeslotene die wettelijk geregistreerd samenwoont zoals bepaald in artikel 1475 tot en met artikel 1479 van het Burgerlijk Wetboek of volgens gelijkaardige bepalingen van buitenlands recht, wordt gelijkgesteld met een gehuwde aangeslotene.
Feitelijk samenwonende aangeslotene	De aangeslotene die niet onder de definitie van gehuwde aangeslotene of van wettelijk samenwonende aangeslotene valt en op basis van een door de gemeente afgeleverd getuigschrift kan aantonen dat hij samenwoont met een partner in gezinsverband (gedomicilieerd op hetzelfde adres).
Alleenstaande aangeslotene	De aangeslotene die geen partner heeft in de betekenis van de bovenstaande omschrijvingen.
Benefit statement	<p>Deze term vervangt de term “pensioenfiche”.</p> <p>Dit is de pensioenfiche zoals bepaald in de Wet op de Aanvullende Pensioenen en die elke aangeslotene jaarlijks inlicht over de nieuwe premies en verzekerde prestaties, alsook over het deel ervan dat reeds verworven is en over de winstdeelname.</p>
Mutatiedatum	<p>De datum waarop de waarborgen van de groepsverzekering worden aangepast in functie van één van de volgende situaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wijziging van de gezinssituatie (voor zover dit dit aanleiding geeft tot een wijziging in de berekening van de waarborgen); • wijziging van de tewerkstellingsgraad; • schorsing van de arbeidsovereenkomst; • verandering van personeelscategorie. <p>De mutatedatum is de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op één van bovenstaande gebeurtenissen. De pensioeninstelling verleent echter onmiddellijk dekking vanaf het moment van wijziging.</p>
Kind	<p>Behoudens andersluidende vermelding in de bijzondere voorwaarden, gaat het om elke afstammeling in de eerste graad van de aangeslotene of van diens partner die:</p> <ul style="list-style-type: none"> • deel uitmaakt van het gezin én • geniet van kinderbijslag uit hoofde van de aangeslotene of de partner, voor zover de 25^{ste} verjaardag niet werd overschreden.

Inrichter	Deze term vervangt de term “onderneming”: <ul style="list-style-type: none"> • de werkgever die een pensioentoezegging doet; • de rechtspersoon, paritair samengesteld, aangeduid via een collectieve arbeids-overeenkomst door de representatieve organisaties van een paritair comité of subcomité, opgericht volgens hoofdstuk III van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, die een pensioenstelsel invoert.
Pensioeninstelling	VIVIUM N.V.
Partner	Behoudens andersluidende vermelding in de bijzondere voorwaarden, wordt onder partner verstaan: <ul style="list-style-type: none"> • de echtgeno(o)ot(e) van de gehuwde aangeslotene; • de partner van de wettelijk samenwonende aangeslotene; • de partner van de feitelijk samenwonende aangeslotene.
Pensioenreglement	Deze term vervangt de term “reglement van groepsverzekering”. Dit is het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van VIVIUM, van de aangeslotenen en hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels betreffende de uitvoering van de pensioentoezegging worden bepaald.

2. Resultaatsverbintenis

Resultaatsverbintenis	Voor de financiering van de pensioentoezegging heeft de inrichter bij de pensioeninstelling een groepsverzekering afgesloten. De pensioeninstelling gaat een resultaatsverbintenis aan vermits zij zich verbindt om voor de aan haar betaalde premies de volgens het tarief dat op de pensioentoezegging van toepassing is, overeenstemmende prestatie te verlenen. Het tarief wordt bij het onderschrijven van de pensioentoezegging vastgesteld. Echter, als het gaat om een verzekering met eenmalige of opeenvolgende koopsommen, dan is het tarief niet gewaarborgd voor toekomstige premies. In dat geval wordt het tarief dat op de dag van de betaling van toepassing is, toegepast.
-----------------------	---

3. Voorschot op polis

Voorschot	Voorschotten op polissen en inpandgevingen van de pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en toekenningen van de afkoopwaarde bestemd voor de wedersamenstelling van een hypothecaire lening, mogen enkel worden verleend om de aangeslotene in staat te stellen op het grondgebied van de Europese Economische Ruimte (EER) onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. De voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Indien het berekende voorschot kleiner is dan 2.500 EUR, dan wordt het niet toegekend. <i>Opmerking: deze bepaling betreft enkel de voorschotten op polissen die samenvallen met of van latere datum zijn dan de datum van inwerkingtreding van dit addendum.</i>
-----------	---

4. Onthaalstructuur

Onthaalstructuur

De inrichter heeft een onthaalstructuur opgericht om de volgende reserves in onder te brengen:

- de reserves van de aangeslotenen die voor deze mogelijkheid hebben gekozen;
- de overgebrachte reserves van de nieuw aangeworven werknemers die bij de groepsverzekering van de inrichter zijn aangesloten.

Binnen deze onthaalstructuur bestaan de volgende keuzemogelijkheden:

- een gemengde levensverzekering 10/25;
- een pensioenkapitaal met terugbetaling van de wiskundige reserve in geval van overlijden.

5. Kapitaal in geval van overlijden of blijvende invaliditeit ten gevolge van een ongeval (arbeidsongeval en/of ongeval van het privéleven)

Indien deze waarborg in het pensioenreglement is bedongen, wordt het aanvullend kapitaal gestort indien het overlijden van de aangeslotene of zijn volledige en blijvende invaliditeit, als rechtstreeks gevolg van een gedekt ongeval, zich uiterlijk 3 jaar na dit ongeval voordoet.

Opmerking: deze bepaling betreft enkel de schadegevallen die samenvallen met of plaatsvinden na de datum van inwerkingtreding van dit addendum.

6. Rente in geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ziekte en/of een ongeval (arbeidsongeval en/of ongeval van het privéleven)

- Indien deze waarborg in het pensioenreglement is bedongen, wordt de rente wanneer ze verschuldigd is in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, tijdens het eerste jaar arbeidsongeschiktheid, uitgekeerd à rato van 100%. Na afloop van die termijn wordt de rente gestort in verhouding tot het erkende percentage arbeidsongeschiktheid.

Opmerking: deze bepaling betreft enkel de schadegevallen die samenvallen met of plaatsvinden na de datum van inwerkingtreding van dit addendum.

- De arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft tot doel om een verlies van beroepsinkomen bij de aangeslotene ten gevolge van een arbeidsongeschiktheid te compenseren, middels de uitkering van een rente tijdens deze periode van arbeidsongeschiktheid. De grootte van de rente, de gewaarborgde oorzaken van arbeidsongeschiktheid en de toekenningsvoorwaarden van de rente worden beschreven in de bijzondere en algemene voorwaarden.

De volgende bepalingen zijn enkel van toepassing op de “multi-optie” contracten (“cafetaria”):

7. Nieuwe terminologie en begrippen

Optie van de inrichter	De voorkeuroptie van de inrichter met betrekking tot de risicowaarborgen waarvoor elke aangeslotene automatisch verzekerd is bij zijn aansluiting, of bij gebrek aan eigen keuze, zolang hij niet uitdrukkelijk een andere keuze aan de pensioeninstelling meedeelt.
WAP-standaard (betekenisvolle standaard-toezegging)	<p>Krachtens de bepalingen van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) moet voor elk gewaarborgd risico een betekenisvolle standaard worden bepaald, zijnde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kapitaal overlijden: terugbetaling van de reserve <ul style="list-style-type: none"> - met een minimum van eenmaal het referentieloon, beperkt tot 100.000 EUR, indien het overlijdenskapitaal is uitgedrukt in een percentage van het referentieloon; - met een minimum van 20.000 EUR, indien het overlijdenskapitaal een forfaitair bedrag is. • rente arbeidsongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> - 10% van het referentieloon, met een maximum van 6.000 EUR, indien de jaarlijkse rente is uitgedrukt in een percentage van het referentieloon; - 2.000 EUR, indien de jaarlijkse rente een forfaitair bedrag is.

8. Ontoereikendheid van het budget

Ontoereikendheid van het budget naar aanleiding van een vraag tot wijziging van de keuze	Wanneer het budget, voorzien in het pensioenreglement, ten gevolge van een verzoek om wijziging uitgaande van de aangeslotene, ontoereikend is, blijven de reeds verzekerde waarborgen van toepassing. De aangeslotene wordt hiervan schriftelijk ingelicht. Hij heeft het recht een aangepaste keuze te doen binnen de waarborgen die in het pensioenreglement worden voorgesteld.
Ontoereikendheid van het budget naar aanleiding van: <ul style="list-style-type: none"> • een salaris aanpassing • een wijziging in de gezins-samenstelling • een wijziging van de tewerkstellingsgraad 	<p>Indien de werkgeversbijdragen ontoereikend zouden zijn om de verhoogde waarborg(en) te financieren, dan worden de risicowaarborgen (overlijden en/of arbeidsongeschiktheid) die verzekerd zijn, voor zover ze al niet gelijk zijn aan de optie van de inrichter of de betekenisvolle standaardtoezegging, herleid naar de waarborg zoals bepaald in de optie van de inrichter.</p> <p>Indien de werkgeversbijdragen dan nog ontoereikend zouden zijn, worden de risicowaarborgen die verzekerd zijn (behalve het aanvullend kapitaal in geval van overlijden of van volledige en blijvende invaliditeit ten gevolge van een ongeval, welke geen standaardtoezegging hebben) herleid naar de betekenisvolle standaardtoezegging, voor zover deze al niet van toepassing was.</p> <p>De aangeslotene wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht. Hij heeft het recht over te gaan naar een aangepaste keuze binnen de voorziene waarborgen van het pensioenreglement en voor zover de financiering ervan het bedrag van de werkgeversbijdragen niet overschrijdt. De nominaal verzekerde bedragen gewaarborgd vóór de wijziging, blijven van toepassing tot de kennisgeving van de aangepaste keuze, doch met een maximum van 30 dagen na de schriftelijke bevestiging door de pensioeninstelling. Indien zich in de tussentijd een arbeidsongeschiktheid voordoet, kan er niet gopteerd worden voor een “hogere” waarborgkeuze dan de waarborgkeuze van toepassing vóór de wijziging.</p> <p>Ingeval de werkgeversbijdragen ontoereikend zijn voor de financiering van de standaardtoezeggingen, moet de inrichter het tekort bijfinancieren.</p>

Addendum 2

Addendum medische aspecten

De aansluiting bij de groepsverzekering en de latere waarborgverhogingen kunnen aan medische voorwaarden onderworpen zijn. Deze voorwaarden worden hierna toegelicht en zijn van toepassing op de aansluitingen en waarborgverhogingen vanaf 23 oktober 2010.

1. Medische acceptatie

1.1. Medische acceptatie – terminologie

Free Cover Limit	De grenzen van de waarborgen (overlijden en arbeidsongeschiktheid) waarvoor elke aangeslotene zonder medische formaliteiten wordt aanvaard.
WAP	Wet op de Aanvullende Pensioenen.
“N”	Het aantal aangeslotenen, hetzij het totaal aantal aangeslotenen voor de waarborgen zonder keuzemogelijkheid, of het aantal effectieve aangeslotenen voor de waarborgen met keuzemogelijkheid.
Inrichter	De werkgever die een pensioentoezegging bij VIVIUM heeft afgesloten.
Tabel “optie van de inrichter”	Deze tabel is van toepassing als het een plan betreft zonder keuzemogelijkheden op het vlak van de verzekerde waarborgen of bij keuzeplannen, wanneer meer dan 75% van de aangeslotenen kiezen voor de optie van de inrichter.
Tabel “afwijkend van de optie van de inrichter”	Deze tabel is alleen van toepassing in de plannen met keuzemogelijkheden wanneer de aangeslotene een andere waarborg dan de optie van de inrichter kiest.

1.2. Medische acceptatie – bij aansluiting

Pensioenkapitaal	De aansluiting bij de verzekering van een kapitaal bij leven is aan geen enkele medische formaliteit onderworpen.
------------------	---

Kapitaal-overlijden – Tabel “optie van de inrichter” (= “standaardoptie”)

N = 1 t.e.m. 10	N = 11 t.e.m. 99	N = 100 t.e.m. ...	ACCEPTATIE
0 – 100.000 EUR	0 – 400.000 EUR	0 – 750.000 EUR	Free Cover Limit
100.001 – 250.000 EUR	400.001 – 750.000 EUR	750.001 – 1.000.000 EUR	Medische vragenlijst
250.001 – 1.250.000 EUR	750.001 – 1.500.000 EUR	1.000.001 – 2.000.000 EUR	Onderzoek huisarts
> 1.250.000 EUR	> 1.500.000 EUR	> 2.000.000 EUR	Onderzoek cardioloog

Indien het risicokapitaal bij overlijden < 150% van het verzekerde kapitaal bij leven en “N” > 10, dan zijn er geen medische formaliteiten.

Kapitaal-overlijden – Tabel “afwijkend van de optie van de inrichter”

N = 1 t.e.m. 10	N = 11 t.e.m. 99	N = 100 t.e.m. ...	ACCEPTATIE
0 – 100.000 EUR	0 – 100.000 EUR	0 – 100.000 EUR	Free Cover Limit
100.001 – 250.000 EUR	100.001 – 500.000 EUR	100.001 – 750.000 EUR	Medische vragenlijst
250.001 – 1.250.000 EUR	500.001 – 1.500.000 EUR	750.001 – 2.000.000 EUR	Onderzoek huisarts
> 1.250.000 EUR	> 1.500.000 EUR	> 2.000.000 EUR	Onderzoek cardioloog

Indien keuze, altijd medische formaliteiten als de Free Cover Limit (zie infra 2) is overschreden.

Indien overeenkomstig bovenstaande bepalingen medische formaliteiten vereist zijn voor de aansluiting bij de waarborg overlijden, is de dekking van het overlijdensrisico verworven, tot de acceptatie van het risico door VIVIUM:

- volledig, indien het overlijden het gevolg is van een ongeval;
- ten belope van de Free Cover Limit (zie infra 2), indien het overlijden het gevolg is van een ziekte.

Rente in geval van arbeidsongeschiktheid – Tabel “optie van de inrichter” (= “standaardoptie”)

N = 1 t.e.m. 10	N = 11 t.e.m. 99	N = 100 t.e.m. ...	ACCEPTATIE
0 – 6.000 EUR	0 – 18.000 EUR	0 – 18.000 EUR	Free Cover Limit
niet van toepassing	niet van toepassing	18.001 – 75.000 EUR	Gezondheidsverklaring
6.001 – 25.000 EUR	18.001 – 40.000 EUR	niet van toepassing	Medische vragenlijst
25.001 – 75.000 EUR	40.001 – 75.000 EUR	75.001 – 100.000 EUR	Onderzoek huisarts
> 75.000 EUR	> 75.000 EUR	> 100.000 EUR	Onderzoek cardioloog

Indien keuze, altijd medische formaliteiten als de Free Cover Limit (zie infra 2) is overschreden.

Rente in geval van arbeidsongeschiktheid – Tabel “afwijkend van de optie van de inrichter”

N = 1 t.e.m. 10	N = 11 t.e.m. 99	N = 100 t.e.m. ...	ACCEPTATIE
0 – 6.000 EUR	0 – 6.000 EUR	0 – 6.000 EUR	Free Cover Limit
6.001 – 25.000 EUR	6.001 – 25.000 EUR	6.001 – 50.000 EUR	Medische vragenlijst
25.001 – 75.000 EUR	25.001 – 75.000 EUR	50.001 – 100.000 EUR	Onderzoek huisarts
> 75.000 EUR	> 75.000 EUR	> 100.000 EUR	Onderzoek cardioloog

Indien overeenkomstig bovenstaande bepalingen medische formaliteiten vereist zijn voor de aansluiting bij de waarborg arbeidsongeschiktheid, is de dekking van het risico arbeidsongeschiktheid verworven, tot de acceptatie van het risico door VIVIUM:

- volledig, indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een ongeval;
- ten belope van de Free Cover Limit (zie infra 2), indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een ziekte.

Premievrijstelling

De aansluiting bij deze waarborg is aan geen enkele medische formaliteit onderworpen.

1.3. Medische acceptatie – tijdens de verzekering

Pensioenkapitaal	Er zijn geen medische formaliteiten wanneer het verzekerde kapitaal bij leven verhoogt.
Kapitaal-overlijden	In de mate dat de wet het toestaat, is de verhoging van de verzekerde prestaties in geval van overlijden onderworpen aan medische formaliteiten, overeenkomstig de bovenstaande tabellen, wanneer het kapitaal-overlijden in één beweging met 20% of meer stijgt. In geval van wijziging van de tewerkstellingsgraad of in geval van werkhervatting na een tijdelijke schorsing, zijn er geen nieuwe medische formaliteiten.
Rente in geval van arbeidsongeschiktheid	Voor de verhoging van de prestaties bij arbeidsongeschiktheid zijn er medische formaliteiten: <ul style="list-style-type: none"> - indien de verzekerde jaarrente in één beweging met 20% of meer stijgt én 6.000 EUR overschrijdt; - indien de verzekerde jaarrente de 100.000 EUR overschrijdt. In geval van wijziging van de tewerkstellingsgraad of in geval van werkhervatting na een tijdelijke schorsing, zijn er geen nieuwe medische formaliteiten.

1.4. Medische acceptatie – medische erelonen

Medische erelonen	De kosten van de medische onderzoeken die door VIVIUM bij de aansluiting of in de loop van de verzekering worden opgelegd, worden door haar ten laste genomen.
-------------------	--

1.5. Medische acceptatie – bijkomende onderzoeken

Bijkomende onderzoeken	VIVIUM behoudt zich het recht voor, wanneer medische formaliteiten vereist zijn, bijkomende laboratorium- of andere onderzoeken te vragen.
------------------------	--

2. Free Cover Limit

Free Cover Limit	De Free Cover Limit is de grens van de verzekerde waarborg waarvoor VIVIUM geen medische formaliteiten vraagt. Boven deze bedragen zijn de normale regels van medische aanvaarding van toepassing (zie 1.2. hierboven). De hoogte van die bedragen hangt af van het aantal verzekerden en van het type van toepasbare tabel (zie 1.2. hierboven). De Free Cover Limit is van toepassing voor alle types van plannen.
------------------	--

3. WAP-standaard - enkel van toepassing op de “multi-optie” contracten (“cafeteria”)

WAP-standaard (betekenisvolle standaard-toezegging)	Krachtens de bepalingen van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) moet voor elk gewaarborgd risico een betekenisvolle standaard worden bepaald, zijnde: <ul style="list-style-type: none"> • kapitaal overlijden: terugbetaling van de reserve <ul style="list-style-type: none"> - met een minimum van eenmaal het referentieloon, beperkt tot 100.000 EUR, indien het overlijdenskapitaal is uitgedrukt in een percentage van het referentieloon; - met een minimum van 20.000 EUR, indien het overlijdenskapitaal een forfaitair bedrag is. • rente arbeidsongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> - 10% van het referentieloon, met een maximum van 6.000 EUR, indien de jaarlijkse rente is uitgedrukt in een percentage van het referentieloon; - 2.000 EUR, indien de jaarlijkse rente een forfaitair bedrag is.
---	--

4. Resultaten van de toepassing van de medische formaliteiten

Betaling van de bijpremie	<p>Indien het resultaat van de bovenstaande medische formaliteiten de toepassing van een bijpremie vereist</p> <ul style="list-style-type: none">• in de multi-optie plannen (= “cafeteria” plannen):<ul style="list-style-type: none">- is die ten laste van de werkgever wanneer de waarborgen voortspuiten uit de toepassing van de WAP-standaard (zie 3 hierboven), en wordt ze bij de werkgeversbijdrage gevoegd die in het reglement van de groepsverzekering is bepaald;- is die in alle andere gevallen ten laste van de aangeslotene en wordt ze afgetrokken van het totale budget dat in het reglement van de groepsverzekering is bepaald, in de andere opties dan de WAP-standaard.• in de andere plannen:<ul style="list-style-type: none">- is die ten laste van de werkgever en wordt ze bij de werkgeversbijdrage gevoegd die in het reglement van de groepsverzekering is bepaald.
Uitsluiting van het risico	<p>Indien het resultaat van de bovenstaande medische formaliteiten de toepassing vereist van een clause die de dekking volledig of gedeeltelijk beperkt, geniet de aangeslotene evenwel de dekkingen die zijn omschreven in het raam van Free Cover Limit (zie 2 hierboven), voor wat de uitgesloten risico's betreft.</p>

SERVICE CENTRE EMPLOYEE BENEFITS

Service Centre Employee Benefits Brussel

Koningsstraat 153 - 1210 Brussel

Tel.: +32 (0)2 406 87 06

E-mail: sceb-brussels@vivium.be



VIVIUM N.V.

Lid van de P&V Groep

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Koningsstraat 153

1210 Brussel

Tel. +32 (0)2 406 35 11

Fax +32 (0)2 406 35 66

ZETEL ANTWERPEN

Desguinlei 92

2018 Antwerpen

Tel. +32 (0)3 244 66 88

Fax +32 (0)3 244 66 87

IBAN BE42 3101 8020 3454 - BIC BBRUBEBB

BTW BE 0404.500.094 - RPR Brussel

Verzekeringsonderneming toegelaten
door de CBFA onder code 0051

www.vivium.be