

REGEERAKKOORD

ARIZONA 2025 - 2029

De belangrijkste wijzigingen voor
wettelijke én aanvullende
pensioenen

Kristien Van Camp
Bedrijfsjurist

Doha Al Mamoun
Account Manager Corporate Clients



De inhoud van deze presentatie is uitsluitend bedoeld voor informatieve doeleinden. De inhoud is gebaseerd op de informatie die vandaag beschikbaar is en kan in de toekomst evolueren. Het is niet toegestaan om deze presentatie of delen ervan te verspreiden, te kopiëren of op enige andere wijze openbaar te maken zonder onze uitdrukkelijke schriftelijke toestemming. Wij aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor de juistheid, volledigheid of het gebruik van de verstrekte informatie.

17-06-2025

OVERZICHT

Belangrijkste punten:

Wettelijk pensioen

Aanvullend pensioen

Arbeidsongeschiktheid

- Regeerakkoord
- Akkoord Ministerraad
- Onderzoek parlementaire commissie
- Stemming plenaire zitting
- Publicatie Belgisch Staatsblad

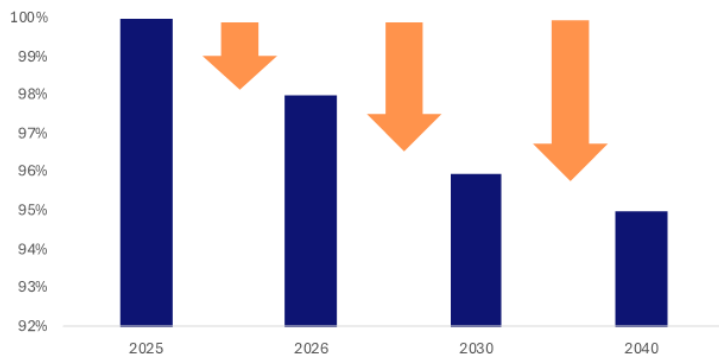


Wettelijk pensioen

Vervroegd pensioen (vanaf 2026):

- ✓ **35 loopbaan jaren met 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties (= minimum halftijds)**
- ✓ **7.020 effectief gewerkte dagen**

Indien één van deze voorwaarden niet vervuld is als men vervroegd met pensioen gaat:



Malus pensioen per vervroegd jaar

- > **2% malus vanaf 2026**
- > **4 % malus vanaf 2030**
- > **5 % malus vanaf 2040**

Voorbeeld:

Sofie is **63 jaar** en heeft **42 loopbaanjaren** in 2034. Zij vraagt haar vervroegd pensioen aan.

Zij heeft altijd halftijds gewerkt (**36 jaar** met 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties en **6 jaar** met 157 dagen met effectieve arbeidsprestaties).

Voorwaarden vervuld?

- > **35 jaar minimum 156 dagen?** ✓ (42 jaar)
- > **7.020 gewerkte dagen?** ✗ (6.558 dagen)

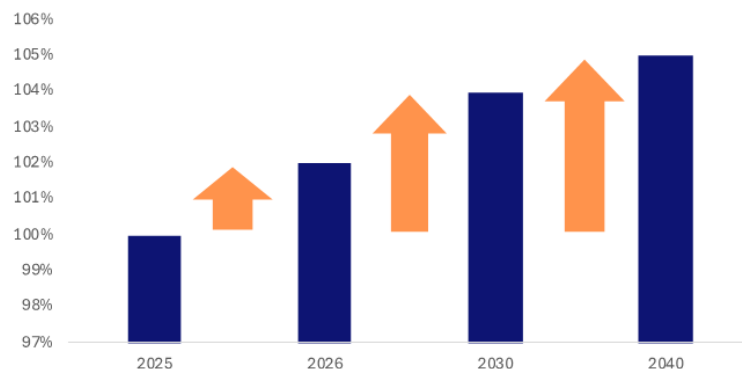
Vervroegd pensioen?

Ja MAAR malus van **16 %** (4 % per jaar tot aan 67 jaar).

Nieuwe pensioenbonus (vanaf 2026):

- ✓ **35 loopbaanjaren met 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties (= minimum halftijds)**
- ✓ **7.020 effectief gewerkte dagen**

Indien deze voorwaarden voldaan zijn en men zijn pensioen opneemt na de wettelijke pensioenleeftijd:



Pensioenbonus (*) per jaar na de wettelijke pensioenleeftijd

- > **2% bonus vanaf 2026**
- > **4 % bonus vanaf 2030**
- > **5 % bonus vanaf 2040**

(*) Het recht op de vroegere bonus vervalt na 31 december 2025



Voorbeeld:

Sofie neemt haar pensioen op in 2028 op **67 jaar** (wettelijke pensioenleeftijd **66 jaar**). Zij heeft een loopbaan van **44 jaar**.

Zij heeft voltijds gewerkt gedurende **12 jaar** (elk jaar 312 dagen met effectieve arbeidsprestaties) en **32 jaar** halftijds (elk jaar 156 dagen met effectieve arbeidsprestaties).

Voorwaarden vervuld?

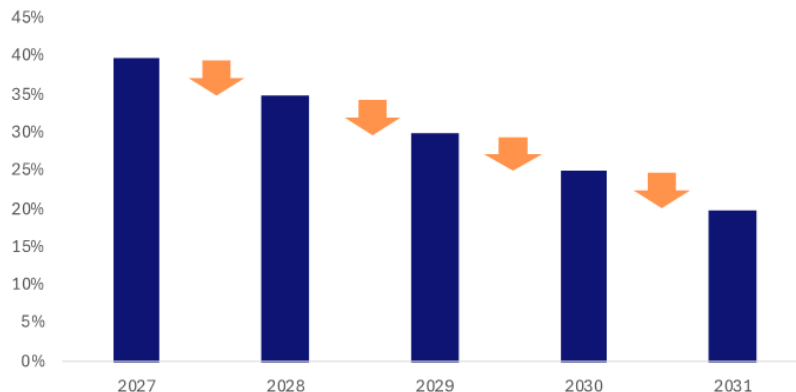
- > **35 jaar minimum 156 dagen?** ✓ (44 jaar)
- > **7.020 gewerkte dagen?** ✓ (8.736 dagen)

Pensioen met bonus?

Ja +2 % (want zij gaat met pensioen op 67 jaar in plaats van op 66 jaar).

Vermindering gelijkgestelde periodes:

**Periodes van ziekte en thematisch verlof zijn niet betrokken.
Stelsel van Werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), werkloosheid =>
gelijkgestelde periode = op basis van een fictief, beperkt salaris.**

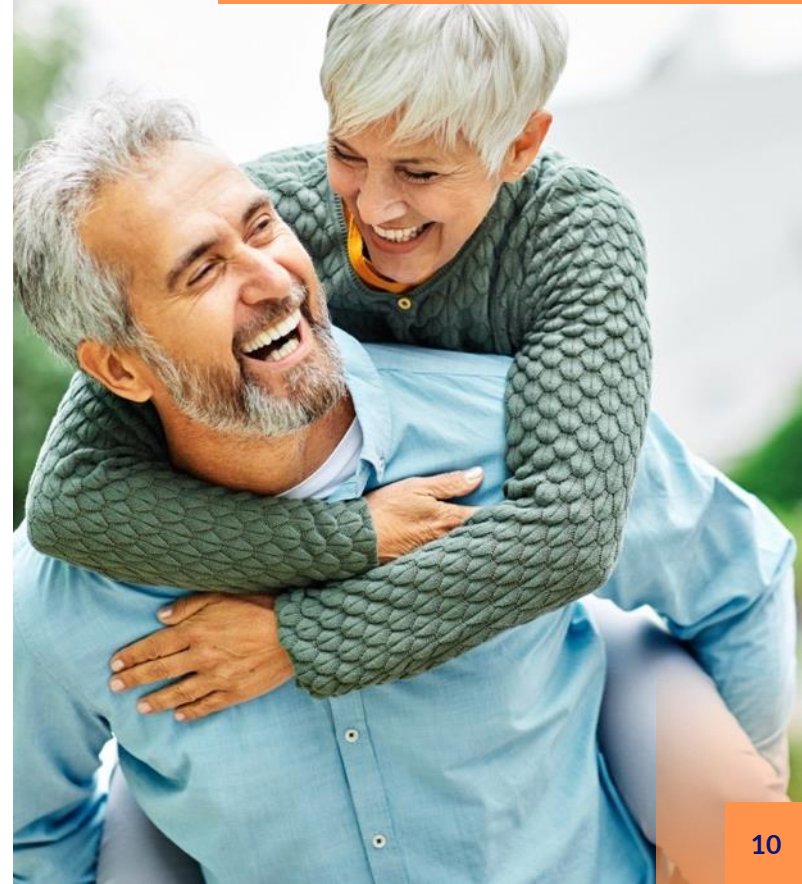


- > **Grens op 01/01/2027:**
maximum 40 %
- > **Min 5 % per jaar tot 01/01/2031:**
maximum 20 %

Indexatie van pensioenen

(vanaf 01/07/2025):

- > **3 maanden** na het overschrijden van de spilindex (momenteel 1 maand)
- > **Tijdelijk beperkt (2029):**
 - > Pensioenbedrag tot 5.183,00 EUR : 2 % (zoals vandaag)
 - > Pensioenbedrag tussen 5.183,01 EUR en 5.250,00 EUR: indexatie tot maximum 5.286,17 EUR
 - > Pensioenbedrag boven 5.250,00 EUR: forfaitaire indexatie van 36,17 EUR



> **Einde van het overlevingspensioen**

Enkel overgangsuitkering (na een lange overgangperiode die nog te bepalen is)

> **Einde van het gezinspensioen** (op middellange termijn)

> **Halftijds pensioen vanaf 60 jaar**

Indien technisch mogelijk

> **Opname pensioen vanaf 60 jaar** (op middellange termijn):

Indien loopbaan van 42 jaar (en een lange periode van effectieve tewerkstelling)

Aanvullend pensioen

Wijninckx-bijdrage (Bijdragen 2026):

Stijging van 3 % naar 12,5 %

Berekening Wijninckx-bijdrage:

1. Vaststelling overschrijding pensioendoelstelling:

Reserves (1 januari N-1) uitgedrukt in rente

+

Het wettelijk pensioen



wordt vergeleken met de 'pensioendoelstelling' (*)

2. Berekening van de bijdrage bij overschrijding:

Het bijdragepercentage wordt toegepast op de toename van reserve (01/01/N – 01/01/N-1).

(*) Dit is het maximale ambtenarenpensioen (99.499,24 EUR op 02/2025)

Solidariteitsbijdrage

(vanaf 01/01/2027):

**Verhoging tot 4 % op het deel van het pensioenkapitaal
(winstdeelname inbegrepen) boven 150.000 EUR**

- > **Op dit moment: tussen 0 en 2 %**
- > **Vanaf 01/01/2027:**
 - > Pensioenkapitaal (WD inbegrepen) $\leq$ 150.000 EUR: tussen 0 en 2%
 - > Het deel van het pensioenkapitaal (WD inbegrepen) $>$ 150.000 EUR: 4%

Voorbeeld:

Pieter vertrekt met pensioen op 01/02/2027. Hij heeft in 2 ondernemingen gewerkt waar hij was aangesloten bij een groepsverzekering van Vivium.

Het pensioenkapitaal op 66 jaar bedraagt 87.000 EUR via onderneming 1 en 123.000 EUR via onderneming 2.

Berekening van de solidariteitsbijdrage:

- > Bestaande formule:
 $2\% \text{ op } 210.000 \text{ EUR} = 4.200 \text{ EUR.}$
- > Nieuwe formule:
 $2\% \text{ op } 150.000 \text{ EUR} = 3.000 \text{ EUR}$
 $4\% \text{ op } 60.000 \text{ EUR} = 2.400 \text{ EUR}$

= 1.200 EUR
meer

Aanvullend pensioen van minimum 3 % (tegen 2035):

Voor alle loontrekkenden en de contractuelen uit de publieke sector.

Rentes:

Een oplossing waardoor een rente niet langer fiscaal nadelig is.

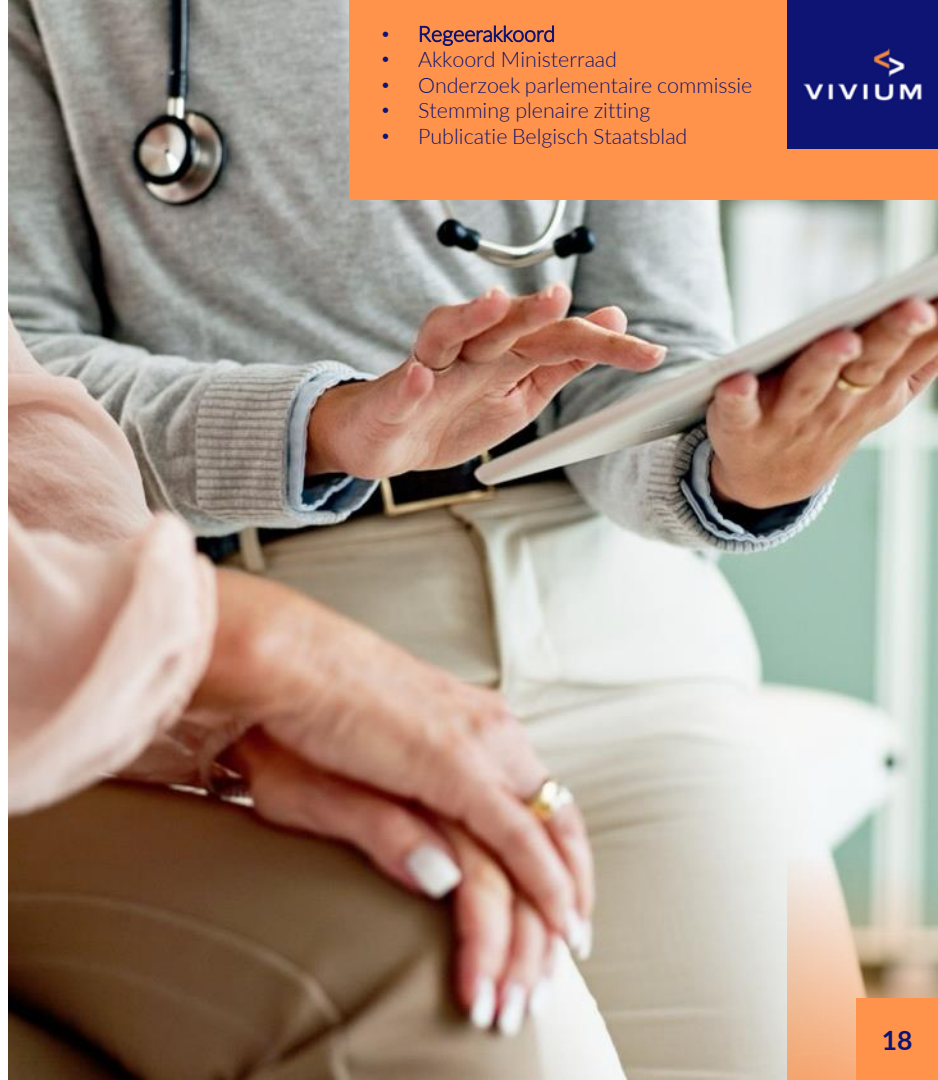
Arbeids- ongeschiktheid

Begeleiding en re-integratie van werknemers die arbeidsongeschikt zijn:

Noodzaakt de coördinatie tussen de 5 actoren:

- > Werkgevers
- > Werknemers
- > Medici
- > Mutualiteiten
- > Regionale diensten voor arbeidsvoorziening

- Regeerakkoord
- Akkoord Ministerraad
- Onderzoek parlementaire commissie
- Stemming plenaire zitting
- Publicatie Belgisch Staatsblad





Begeleiding en re-integratie van werknemers die arbeidsongeschikt zijn:

3 richtlijnen:

- > preventie van ziektes
- > langdurige afwezigheid van werknemers bij gezondheidsproblemen voorkomen
- > de terugkeer naar het werk vergemakkelijken, ook voor ernstig zieken

Concreet voor de werkgever:

Solidariteitsbijdrage voor de werkgever (01/01/2026):

Voor ondernemingen met minstens 50 werknemers:

Bijdrage van **30%** door de werkgever in de tussenkomst van het RIZIV gedurende de **2** eerste maanden primaire arbeidsongeschiktheid (= na de periode van gewaarborgd loon).

- > Betreft enkel de 18-54 jarigen
- > Vervangt de responsabiliseringsbijdrage ten laste van de werkgever bij hoge invaliditeit van werknemers

- Regeerakkoord
- Akkoord Ministerraad
- Onderzoek parlementaire commissie
- Stemming plenaire zitting
- Publicatie Belgisch Staatsblad



Slotbedenkingen

Evolutie sociale uitgaven:

2024 = 161 miljard => 2029 = 198 miljard (+ 23 %).

Arbeidsmarkt:

Tewerkstellingsgraad in België = 72,1 % (gemiddelde EU= 75,4 %)
De regering wil een tewerkstellingsgraad bereiken van 80 % in 2029.

Pistes:

- > werkloosheid;
- > langdurig zieken;
- > arbeidsbemiddeling voor leefloongerechtigden;
- > tewerkstelling van personen met een handicap die deeltijds of occasioneel werk aankunnen.



Bedankt voor
uw aandacht

